

AAE Meetings 8-9.10.2026 / Hillevi Mannonen

Joint Meeting of IC, PC & RMC

- Pidettiin esitykset seuravista aiheista: AAE consultations (viime kauden aktiviteetit), IRRD - sääntelystä ja valmistelussa oleva Proportional reinsurance -position -paperi EIOPA:lle

AI-DS Working Group

- Työryhmä on ollut hyvin aktiivinen, Esko kertoo tarkemmin

Risk Management Committee

Pension Risk Management Working Group

- Työryhmä on tekemässä analyysiä määrällisten riskien hallinnasta huomioiden erilaisten eläkerahastotyyppien rakenteelliset erot sekä vertailu S II:een. Tavoitteena saada paperi kevään kokoukseen. Lisäksi esillä pohdittavaksi on muita aiheita kuten IRRD. Vapaaehtoiset tervetulleita mukaan!

Sustainability and Climate Related Risks Working Group (SCrR WG)

- Climate protection cap -paperi on julkaistu, EIOPAn kanssa yhteinen webinaari 1.12., jatkoa seurannee. Parhaillaan työstetään paperia aiheena parametric reinsurance.
- Tarkoitus on myös mm. yhdessä EduC:n kanssa paperi, mitä aktuaarien tulisi osata tästä teemasta.

Consultations – kerrottiin AAE:n konsultointiprosessista sekä esitettiin yhteenveto vastatuista ja tulossa olevista konsultaatioista.

Model Risk

- Paperi malliriskien hallinta ”AAE Discussion Paper on Model Risk Management for Insurance and Pension” viimeistellään hyväksyttäväksi lähiviikkoina.

Emerging Risks and the Risk Radar

- Esiteltiin CRO Forumiin uusinta katsausta ”Major Trends and Emerging Risk Radar”. Uusina riskeinä nostettu listalle ajanjaksolle 1-5 vuotta: global debt crisis (many issues arising), tech power concentration (dependence of US and China companies), ultra-processed food (health issue, death increasing, court cases).

General Assembly

- Jatketaan neuvotteluja IfoA:n jäsenyyden jatkamisesta. Juliette Albiac, uusi CEO esittäytyi ja kertoi lähivuosien suunnitelmista. Hyväksyttiin 2025 tilinpäätös (tulos -71 t€, nettovarot 867 t€) ja kuultiin selostus 2026-2028 taloudellisesta tilanteesta, oletuksena, että IFoA poistuu (arvioidaan saatavan tappiot hallintaan 2028). Hyväksyttiin sääntöuudistuksen perusteella päivitettyt sisäiset ohjeet. Päätettiin johdon ja muiden toimielinten nimitykset, puheenjohtajaksi Hartwig Sorger Itävallasta ja varapj:ksi Lauri Saraste.

Professionalism Committee

Review of Governance Documents /Housekeeping

- GA hyväksyi valmistellut sisäisen toiminnan ohjeet esityksen mukaisesti. Näin on saatu päätökseen viime vuonna aloitettu sääntöjen ja muiden dokumenttien päivitys ajantasalle.
- Uusien sääntöjen tulkinnasta on tullut joitakin kysymyksiä, kokemusten myötä päivitetään tarvittaessa ohjeita.

Representation of more than one FMA

- Nyt koskee vain Espanjaa. Tunnistettiin muutamia järjestäytymiseen liittyviä kysymyksiä, vaikkakin käytännössä toimiva malli olemassa. Palataan tarvittaessa, kun sisäistä ohjeistusta (Internal Regulations) päivitetään.

MRA-sopimus (Mutual Recognition Ageeement)

- Monitoring TF:n tehtävänä on ratkoa mahdollisia soveltamiseen liittyviä erityistilanteita, joitakin tapauksia on tullut esille, mutta ei toimenpiteitä ei ole tarvittu
- Kannustettiin yhdistyksiä kertomaan jäsenilleen MRA:n hyödyistä
- IFoA:n lähdon varalle/johdosta selvitettävä sopimuksen muutostarvetta, myös vaikutuksia Core Syllabukseen mietittävä EduC:ssa. Perustettiin työryhmä.

ASSC ja standardit

- Kuultiin Actuarial Standards Subcommittee:n raportti ja työsuunnitelma.
- Hyväksyttiin ESAP 1 ja AAE Glossary esitettäväksi yhdistyskokoukselle (arviolta marraskuussa) ehdollisena IAA:n vastaavalle hyväksynnälle (ISAP 1 ja IAA Glossary). Mallistandardit on nyt yhdenmukaistettu.
- Asetettiin työryhmä ESAP 2:n (Actuarial Report under S II) päivittämistä varten huomioiden S II -muutokset.
- Vuonna 2027 on vuorossa myös kysely jäsenyhdistyksille AAE:n mallistandardien käyttöönotosta.
- Pyritään täydentämään ASSC:n kokoonpanoa.

Engagement of volunteers

- Esitettiin tulokset vapaaehtoisille tehdystä kyselystä, miksi on mukana AAEn työssä. Tuloksia on tarkoitus käyttää innostettaessa vapaaehtoisia mukaan. Lisäksi on valmisteltu esittelymateriaalia sekä videoituja haastatteluja. Materiaali tulee myös yhdistysten käyttöön.

AI and Data Science Working Group

- Kuultiin katsaus työryhmän työhön.
- Keskusteltiin AI:n käytöstä AAEssa esim. dokumenttien valmistelussa, mihin olisi hyvä olla yhteiset periaatteet. Päätettiin vielä asia halliuksen pohdittavaksi.

Cross-Committee Work Sustainability & cybersecurity & Discrimination

- Education Committee on alkanut valmistella paperia (Educational guidelines) aiheena sustainability tarkoituksena avata, mitä näiltä alueilta tulisi aktuaarien tietää, ja auttaa siten yhdistyksiä määrittelemään CPD koulutusta näiltä alueilta. Vastaava on vireillä teemana kyberturvallisuus. Tämä yhteistyössä ao. AAE-työryhmien kanssa.
- Discrimination TF - How to differentiate without discriminating. Tarkoitus on laatia selvitys EU-sääntelyn tulkinnasta/soveltamisesta suhteessa vakuutuksen hinnoittelussa välttämättömään riskien erotteluun eri näkökulmista.

Report on Competency Framework

- Education komitean työryhmän kompetenssikuvaus on valmis (competency framework). Siinä kuvataan keskeiset osaamisalueet ja kyvykkyydet, joita aktuarilta tulisi edellyttää, kokonaisuus, jota yhdistykset voivat hyödyntää koulutus- ja CPD-ohjelmiensa kehittämisessä.