

## AAE Presidents' Meeting, Bryssel, 14.6.2017

### Development on risk management, Kareen Goossens

- karkeasti 25 % aktuaareista työskentelee riskienhallinnassa, halutaan tukea heidän jäsenyyttään ja ylläpitää osaamista
- aktuaareilla on osaamista riskienhallinnasta, mutta usein sidosryhmät eivät näe aktuaarien kommunikointitaitoja toimen edellyttämällä tasolla
- AAE:ssa perustettu työryhmä v. 2014 selvittämään aktuaarien erilaisia rooleja, tämä on johtanut riskienhallinnan työryhmän perustamiseen 11/2016
- jäsenyhdistykset hyvin eri tilanteessa:
  - 8 jäsenyhdistyksessä riskienhallintakomitea tai muu organisaatio olemassa rh:lle
  - useissa yhdistyksissä on keskusteltu asiasta, muttei vielä reagoitu organisatorisesti
  - myös yhdistysten sisällä kahtia jakoa siitä, kuinka vahvasti rh pitäisi ottaa huomioon
- Haettiin jäsenyhdistysten näkemystä sille, kuinka tärkeä osa-alue riskienhallinta on aktuaareille ja miten rh:n pitäisi näkyä AAE:ssa
  - IFR komitean rinnalle oma komitea, pelkkä työryhmä, tmv.? Määriteltävä ensin tavoite ja sen jälkeen mietittävä organisoituminen.
  - Nähtiin, ettei rh ole kuitenkaan yhtä tärkeä osa-alue kuin perinteiset aktuaarialat.
  - Paljon on myös kiinni siitä, mitä rh:lla tarkoitetaan, esim. operatiiviset riskit eivät ole aktuaarien vahvuutta mutta sijoitusriskit ovat, ja kuinka rh-aktuaarit näkevät itsensä (mieltävätkö kuitenkin itsensä aktuaareiksi).

### Sustainable finance and actuaries – why should we care? Esko Kivisaari

- Esko nimitettiin EU:n asiantuntijatyöryhmään selvittämään, kuinka otetaan huomioon esim. ilmastonmuutos markkinahinnoissa ja kuinka saada markkinat allokoimaan rahaa kestäväan kehitykseen
- Tällä hetkellä tutkitaan mm. pääoman liikkeitä sekä sitä, mitä EU:n valvojien pitäisi tehdä, jotta työryhmän ideat saataisiin käytäntöön.
- Miten liittyy aktuaareihin? Aktuaarit ovat asiantuntijoita mallintamaan ulkopuolisia vaikutuksia ennusteissa ja hinnoissa.
- Paljon muitakin aktuaareja kiinnostavia asioita kuten rahavirtojen ajallinen yhteensopimattomuus (investointi, toteumat), diskonttauksen suuruus ja vaikutus laskelmiin sekä kuinka usein yritysten raportoitava kestäväan kehityksen projekteistaan ja mikä on oleellista raportointia, jotta raportointi ei vaikuta haitallisesti sijoittamiseen (jos tietoa annetaan usein, investoijille tulee lyhyt sijoitushorisontti, liian pitkä aikaväli taas kasvattaa riskilisää hinnoissa).

## Robotics, Bent Dalager

- niin kutsutut Office-robotit tulossa yleiseksi, imitoivat hallinnollisia työntekijöitä
- pystyvät hoitamaan sääntöihin perustuvia rutiineja (tilien vertailuja, erojen etsimistä, ovatko järjestelmät pystyssä)
- ovat ihmistyövoiman ja IT-systeemien välissä – huomattavasti nopeampia ja vähemmän virheellisiä kuin ihmiset mutta IT-systeemien ”hitaus” hidastaa niidenkin toimintaa
- eivät siis ole osa IT-systeemiä vaan käyttävät niitä
- ”läpimurto” vaatii sen, että osataan yhdistää järjestelmät keskenään ja siirtää dataa paikasta toiseen automaattisesti, esim. korttihakemuksen käsittely ilman työntekijää
- säästävät aikaa ja kustannuksia merkittävästi
- taustalla Artificial Intelligence ja koneoppiminen

## Update on the implementation of the Strategy Review Proposals, Thomas Béhar

- esiteltiin AAE:n uusi visio ja mission, strategiset tavoitteet sekä governance-uudistukset
- näistä tulee materiaalia sähköpostitse, mm. uudet säännöt muutokset merkittyyinä, koska niiden on oltava saatavilla 3 kk ennen General Assemblya (GA)
- muutosten hyväksynnästä äänestetään GA:ssa syyskuussa
- ehdokkaita hallitukseen ja nomination-komiteaan pyydetään jäsenyhdistyksiltä, ja tarkoituksena on esittää ehdokkaat GA:ssa – erityisesti halutaan ehdotuksia pienemmistä yhdistyksistä
  - jos eivät saa riittävästi ehdokkaita, tulevat kysymään jokaisesta yhdistyksestä erikseen
  - tällöin myöskään nimityksiä ei tehdä GA:ssa vaan annetaan kaksi viikkoa lisäaikaa ilmoittaa ehdokkaita
  - ehdotetaan, että nykyinen nomination panel jatkaa GA:n jälkeen ja tekee nimitysehdotukset
- hallitus uudistuu käytännössä kokonaan: vain nykyinen ja vara-pj jatkavat (GA:ssa valitaan myös uusi pj), tosin loput nykyisen hallituksen jäsenet eli komiteoiden pj:t osallistuvat edelleen kokouksiin, vaikeiväät ole jäseniä

## Communication and Marketing - Training Path life-long learning - the Italian experience, Giampaolo Crenca

- kuusi vuotta sitten vain pieni joukko Italiassa tiesi, mikä on aktuaari
- myös julkisessa hallinnossa huono tietämys
- perustettiin työryhmä kommunikointiin ja markkinointiin
- yhdistys on tehnyt paljon mainostyötä sisältäen mm. nettisivut
- lisäksi perustettu tavoite jatkuvaan kouluttautumiseen